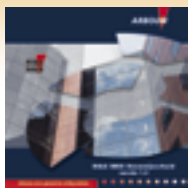


WIJZIGINGEN IN DE ARBOWET

Op 1 januari 2007 is de Arbowet veranderd. In deze folder zetten we een paar van de belangrijkste wijzigingen op een rij. Om het overzichtelijk te houden, spreken we over de Arbowet. Hiermee bedoelen we ook het Arbobesluit, de Arboregelingen en de (nu nog geldende) beleidsregels.



TOETSING VAN DE RI&E



Als een bedrijf minder dan 26 medewerkers in dienst heeft en gebruikmaakt van de RI&E MKB Bouwnijverheid om de risico-inventarisatie en -evaluatie te maken, dan is er geen toets van een arbodienst meer nodig. Dit gold oorspronkelijk tot een maximum van 10 medewerkers.

PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING

De werkgever is verplicht om beleid te voeren (bijvoorbeeld door middel van zijn RI&E) ter voorkoming van psychosociale arbeidsbelasting (PSA). PSA is een verzamelnaam voor ongewenst gedrag, zoals seksuele intimidatie, agressie en geweld. Dit begrip is in de herziene wet uitgebreid met pesten en werkdruk.

ARBOSPREEKUR

Voorheen was het in alle bedrijfstakken verplicht om werknemers in de gelegenheid te stellen naar een arbospreekuur te gaan bij de arbodienst. Dit is nu niet meer algemeen verplicht.

In de bouwnijverheid is het arbospreekuur echter een onderdeel van het individuerichte pakket preventiezorg. Dit pakket staat in de CAO voor de bouwnijverheid. De CAO is niet gewijzigd, dus het arbospreekuur blijft en er verandert voor de bouwnijverheid dus niets.

BEDRIJFSHULPVERLENING

Voorheen moest er altijd ten minste 1 BHV'er per 50 werknemers aanwezig zijn. Het is nu niet langer verplicht om een vast aantal BHV-ers per aantal werknemers aan te stellen. De werkgever moet de BHV afstemmen op de aard, grootte en specifieke risico's van zijn onderneming.

Dit moet hij bepalen op basis van de risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E). Hij mag zelf de BHV-taken op zich nemen, maar hij moet wel ten minste één werknemer aanwijzen die hem bij zijn afwezigheid vervangt.



PLAN VAN AANPAK

Voorheen moest de werkgever ieder jaar schriftelijk rapporteren aan de OR of personeelsvertegenwoordiging over de uitvoering van het Plan van Aanpak dat was opgesteld naar aanleiding van de risico-inventarisatie en -evaluatie. Deze schriftelijke rapportage is niet meer verplicht. De werkgever moet wel mondeling overleg voeren met de werknemersvertegenwoordiging of belanghebbende werknemers en actief informatie uitwisselen over alles wat te maken heeft met veilig en gezond werken.

ARBEIDSONGEVALLEN

In de herziene wet staat dat de werkgever alle ongevallen moet registreren die tot meer dan drie dagen ziekteverzuim leiden. De wijze van registreren wordt aan de werkgever zelf overgelaten.

Werkgevers zijn ook verplicht ernstige arbeidsongevallen (met dood, ziekenhuisopname of blijvend letsel tot gevolg) te melden aan de arbeidsinspectie. Gemelde ongevallen worden door de arbeidsinspectie onderzocht. Het opstellen en toesturen van een schriftelijke rapportage is alleen verplicht als de arbeidsinspectie daarom vraagt. De werkgever is niet langer verplicht om de ondernemingsraad en personeelsvertegenwoordiging actief over de melding te informeren. De informatie moet wel beschikbaar zijn.

PREVENTIEMEDEWERKER

Voorheen mocht de werkgever zelf de taak van preventiemedewerker op zich nemen als hij minder dan 16 medewerkers in dienst had. In de herziene wet mag hij deze taak zelf vervullen als hij maximaal 25 medewerkers in dienst heeft.

ARBOCATALOGUS

Voorheen stonden in de Arbowetgeving regels en er stond beschreven hoe werkgevers en werknemers aan die regels moesten voldoen. In de herziene wet heeft de overheid zich beperkt tot het stellen van een aantal doelen en wettelijke verplichtingen, dus minder regels. Een werknemer mag bijvoorbeeld maximaal aan een bepaald trillingsniveau of een bepaald niveau lawaai worden blootgesteld. Het is nu de taak van werkgevers- en werknemersorganisaties om afspraken te maken over *hoe* dit te bereiken en om deze oplossingen vast te leggen in een zogeheten Arbocatalogus. Voor een dergelijke catalogus is geen vast model of format voor handen. NB: op moment van schrijven was er in de CAO Bouwnijverheid, de CAO Onderhoud of de CAO Afbouw nog geen catalogus gereed.

ARBEIDSINSPECTIE

De arbeidsinspectie zal bedrijven intensiever gaan benaderen. Het is de bedoeling dat voor aanvang van elk inspectieproject een brochure verspreid gaat worden waarin wordt uitgelegd waar de arbeidsinspectie met name op zal letten en inspecteren. De inspecties zullen in het algemeen meer gericht zijn op de belangrijke risico's en zullen zich verder kenmerken door een soepel handhaven waar dat kan, maar een harder optreden waar dat moet, bijvoorbeeld in geval van onwil en/of herhaling van overtreding. Als middel heeft de arbeidsinspectie een verdubbeling van de maximale boetes tot haar beschikking gekregen.

VRAGEN?

Heeft u nog vragen? Bel de Arbouw Infolijn (020) 580 55 99.
U kunt ook kijken op de website van Arbouw: www.arbouw.nl